

やまと凜々アグリネットでは、農作業現場での作業改善や職場環境改善、人材育成等について毎年様々なテーマで会員の経営発展に役立つセミナーを実施してきました。

今回は、熊本県の株式会社セブンフーズ 前田佳良子社長から自身の体験を踏まえた人材育成の取り組みについて報告の後、さらに現場で利用可能な農業法人の人材定着や職場環境改善に役立つ施策やツール等について紹介いたします。

**日時** 令和2年2月14日(金) 12:30~16:15

**場所** 農林中央金庫 新有楽町ビル会議室  
〒100-0006 東京都千代田区有楽町1丁目12-1

**参集者** やまと凜々アグリネット会員をはじめ、協会会員(男性も歓迎です)、農業女子プロジェクト、その他関係団体等

**内容・プログラム** 12:00 開場・受付 12:30 開会

**第1部：失敗から学ぶ農業法人の人材育成**

🕒 12:45~15:15 (2時間30分)



- ◆講師(事例報告)：株式会社セブンフーズ 前田 佳良子代表取締役
- ◆演題： 経営者も従業員も幸せな職場づくりを目指して ~セブンフーズの奮闘記~  
・経営者として時には失敗も経験しながら、様々な試行錯誤を繰り返して現在のセブンフーズを作り上げてきた経緯等をお話しいたします。

- ◆コーディネータ(総括)：筑波大学生命環境系教授 納口るり子先生  
新潟食料農業大学講師 青山浩子先生



- ・青山先生に他の農業法人の人材育成の事例等をご紹介いただき、納口先生に全体総括をいただきます。会場からも人材育成の課題等を挙げてもらい、様々な場面で“どうしたら良いか”や“こんな手法が有効だった”など、参考になる意見交換を行います。

**第2部：人材定着施策と改善ツールによる従業員の職務満足度について**

🕒 15:20~16:05 (45分)



- ◆講師：国立研究開発法人農業・食品産業技術総合研究所(農研機構) 澤田 守 様
- ・農業法人における人材定着施策と改善ツールについて研究・開発を行った国立研究開発法人農業・食品産業技術総合研究所(農研機構)より、セブンフーズでも活用した施策や改善ツールの利用方法、得られる効果等をご説明いたします。

🕒 情報提供等 10分 16:15 開会

📄 農林水産省 就農・女性課訪問(やまと凜々アグリネット会員) 🕒 16:30~17:15

📄 **参加者交流会** セミナー参加者による交流会を行います(参加費実費負担) 🕒 17:30~19:30

**参加  
申し込み**

**【参加申込期限】2月7日(金)まで**  
FAX:03-3237-6811 E-mail: [natori@hojin.or.jp](mailto:natori@hojin.or.jp)

【会場地図】JR有楽町駅から徒歩1分



以下に記入の上本紙にてお申込みください

会社名	氏名	
連絡(TEL・E-mail)	【TEL(携帯電話等)】 【E-mail】	
懇親会参加	参加/不参加 該当に○をお願いします	交流会会場はセミナー会場周辺または農水省周辺を予定しています。ぜひご参加ください。

●やまと凜々アグリネットは、(公社)日本農業法人協会の女性経営者等の自主的研究会です。  
詳細はホームページ([http://hojin.or.jp/agri/theme/cat983/post\\_3.html](http://hojin.or.jp/agri/theme/cat983/post_3.html))にてご確認ください

【事務局】(公社)日本農業法人協会 名取 TEL:03-6268-9500 E-mail:natori@hojin.or.jp

